

## Прием и увольнение работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства и неполная занятость<sup>1)</sup>

**Прием и увольнение работников.** Во II квартале 2020 года численность выбывших работников превысила численность принятых работников предприятий и организаций Амурской области на 2,0 тыс. человек (на 15,1%). Причем выбыло 7,3% от списочной численности работников, принято на работу 6,3% от списочной численности работников.

### Динамика численности принятых и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства

	Принято – всего, человек	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего, человек	из них			
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по другим причинам
<b>2019 год</b>							
I квартал	14415	690	12818	788	371	10354	1305
II квартал	17307	692	16425	1212	293	12367	2533
III квартал	17904	889	18191	1345	395	13647	2804
IV квартал	16047	736	21166	1997	606	14980	3583
<b>2020 год</b>							
I квартал	16204	464	15143	931	245	12244	1723
II квартал	13173	574	15168	1139	207	11395	2427

В общей численности принятых работников доля приема на дополнительно введенные рабочие места во II квартале 2020 года составила 4,4% (во II квартале 2019г. – 4,0%), в том числе в организациях, осуществляющих деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 11,3%; в сфере водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 10,6%; деятельность профессиональную, научную и техническую – 10,2%; в сфере транспортировки и хранения – 9,5%. Существенно ниже этот показатель в организациях осуществляющих деятельность в сфере добыча полезных ископаемых – 0,1%, здравоохранения и социальных услуг – 0,2%.

### Численность принятых и выбывших работников в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, во II квартале 2020 года

в % к списочной численности

	Принято – всего	в том числе на дополнительно введенные рабочие места	Выбыло – всего	из них по причинам			
				по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию	по другим причинам
<b>Всего</b>	<b>6,3</b>	<b>0,3</b>	<b>7,3</b>	<b>0,5</b>	<b>0,1</b>	<b>5,5</b>	<b>1,2</b>
в том числе:							
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	12,1	0,3	10,2	0,9	0,1	7,3	2,0
Добыча полезных ископаемых	6,4	-	8,0	-	-	6,2	1,8
Обрабатывающие производства	7,0	0,3	11,7	1,5	0,1	8,2	2,0
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	3,2	0,1	5,8	1,5	0,2	3,1	1,0
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	17,8	1,9	14,4	1,8	-	6,8	5,8
Строительство	14,6	0,5	16,5	0,3	-	14,5	1,7

<sup>1)</sup> Сведения приведены на основе ежеквартального федерального статистического наблюдения о неполной занятости и движении работников.

	Принято – всего	в том числе на дополните льно введенные рабочие места	Выбыло – всего	из них по причинам			
				по соглашению сторон	в связи с сокращени ем численнос ти работнико в	по собственн ому желанию	по другим причинам
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	13,3	0,3	15,2	0,3	-	11,2	3,7
Транспортировка и хранение	3,8	0,4	4,2	0,7	0,1	2,5	1,0
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	10,3	1,2	11,9	1,4	-	9,9	0,6
Деятельность в области информации и связи	3,9	0,1	4,1	0,6	-	2,9	0,6
Деятельность финансовая и страховая	3,6	0,1	5,1	0,7	-	3,9	0,4
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	9,1	-	5,6	0,7	-	4,1	0,8
Деятельность профессиональная, научная и техническая	5,6	0,6	4,9	0,2	-	3,5	1,1
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	7,0	0,5	5,8	0,4	0,1	3,7	1,7
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	3,9	0,3	3,4	0,3	0,2	2,6	0,4
Образование	2,6	0,1	4,5	0,5	0,3	3,2	0,6
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	3,6	-	4,4	0,6	-	3,3	0,5
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	5,0	-	4,8	0,2	-	3,6	1,0
Предоставление прочих видов услуг	4,4	0,2	10,5	-	-	10,5	-

В общей численности выбывших работников во II квартале 2020 года большую часть 75,1% или 11,4 тыс. человек составляют уволившиеся по собственному желанию (во II квартале 2019г. – 75,3% или 12,4 тыс. человек); по соглашению сторон 7,5%, или 1,1 тыс. человек (во II квартале 2019г. – 7,4% или 1,2 тыс. человек); в связи с сокращением численности работников 1,4%, или 0,2 тыс. человек (во II квартале 2019г. – 1,8% или 0,3 тыс. человек); по другим причинам 16,0%, или 2,4 тыс. человек (во II квартале 2019г. – 15,5%, или 2,6 тыс. человек).

При этом наибольшая численность уволенных по собственному желанию среди выбывших работников во II квартале 2020 года отмечается в строительных организациях (4,0 тыс. человек или 14,5% от списочной численности); в сфере торговли оптовой и розничной; ремонта автотранспортных средств и мотоциклов (1,1 тыс. человек или 11,2%); образования (0,9 тыс. человек или 3,2%); здравоохранения и социальных услуг (0,8 тыс. человек или 3,3%); добычи полезных ископаемых (0,7 тыс. человек или 6,2%).

Наибольшая численность уволенных работников по соглашению сторон наблюдается в организациях в сфере обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирования воздуха (0,2 тыс. человек или 1,5%); в сфере транспортировки и хранения (0,2 тыс. человек или 0,7%); здравоохранения и социальных услуг (0,1 тыс. человек или 0,6%).

Численность работников, выбывших в связи с сокращением персонала, по сравнению со II кварталом 2019 года, уменьшилась на 29,4% и колеблется от 1 человека (0,0% от списочной численности) в организациях, осуществляющих деятельность в сфере добыча полезных ископаемых до 76 человек (0,3% от списочной численности) в сфере образования.

**Неполная занятость.** Во II квартале 2020 года в Амурской области 0,2 тыс. человек, или 0,1% (от списочной численности работников) предприятий и организаций работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя; 6,2 тыс. человек, или 3,0% - по соглашению между работником и работодателем и 2,0 тыс. человек, или 0,9% - находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

**Динамика численности работников списочного состава, работавших в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в режиме неполного рабочего времени**

	Численность работников, человек			
	работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя	работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем	находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника	которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника
<b>2019 год</b>				
I квартал	172	2778	461	13322
II квартал	79	3323	224	13095
III квартал	133	3051	191	14176
IV квартал	171	4442	305	14082
<b>2020 год</b>				
I квартал	122	4131	236	12817
II квартал	189	6237	1969	11551

Численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, насчитывала 11,6 тыс. человек, или 5,5% от списочной численности. При этом наибольшая численность работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, отмечена в строительстве – 2,2 тыс. человек или 8,1% от списочной численности; в сфере здравоохранения и социальных услуг - 1,6 тыс. человек или 6,4 %; в сфере транспортировка и хранение – 1,6 тыс. человек или 5,4%.

Численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, насчитывала 3,1 тыс. человек или 1,5% от списочной численности (во II квартале 2019г. – 3,2 тыс. человек или 1,6%). При этом численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, насчитывала 2,3 тыс. человек или 1,1% (во II квартале 2019г. – 2,4 тыс. человек или 1,2%).

**Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на конец II квартала 2020 года**

	Численность работников списочного состава, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, человек
<b>Всего</b>	<b>208665</b>	<b>3130</b>	<b>2299</b>
в том числе:			
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	7212	93	41
Добыча полезных ископаемых	11936	88	76
Обработывающие производства	5375	49	37
Обеспечение электрическое энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	13520	103	80
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2223	15	10
Строительство	27481	60	34
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	9402	220	153
Транспортировка и хранение	29408	292	231
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	938	17	9
Деятельность в области информации и связи	2709	59	37
Деятельность финансовая и страховая	4342	279	240

	Численность работников списочного состава, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, человек
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1149	20	19
Деятельность профессиональная, научная и техническая	7694	113	65
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	3930	15	10
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	25417	451	389
Образование	27531	600	409
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	24696	598	430
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	3109	52	28
Предоставление прочих видов услуг	593	6	1